

## **MEMORIA**

### **INDICE**

1. Nombre del CDTL y responsable de la iniciativa
2. Antecedentes
3. Objetivos de la iniciativa
4. Descripción de las tareas llevadas a cabo
5. Resultados obtenidos
6. Conclusiones
7. Conformidad del alcalde responsable del CDTL en relación a la participación en dicho certamen.

## **1. Nombre del CDTL y responsable/s de la iniciativa**

CDTL de Laviana.

Responsables de la iniciativa:

- *Rebeca Díaz González*. Técnica del CDTL.
- *Rosario Montes Armada*. Servicios Sociales de Laviana

## **2. Antecedentes.**

Desde servicios sociales se planteó la realización de un taller donde se aplicasen contenidos que fuesen prácticos para grupos en riesgo de exclusión, se vio la dificultad de estos colectivos para acceder al mercado laboral y su falta de conocimientos en algo tan básico como renovar su demanda de empleo, pedir cita previa en el INEM, apuntarse a ofertas de empleo, etc.

Los participantes forman parte del programa POF y del programa PRISE.

## **3. Objetivos**

- Enseñar a los asistentes a renovar su demanda de empleo
- Enseñarles el funcionamiento de la página de trabajastur, para buscar ofertas de empleo y enviar candidatura, así como, buscar cursos de su interés y como inscribirse.

## **4. Descripción de las tareas**

Se les ha enseñado como renovar su demanda de empleo a través de una simulación hecha en una presentación de PowerPoint.

Se les ha explicado sobre la misma página de trabajastur como buscar e inscribirse a los cursos ofertados, como buscar las ofertas de empleo, y como solicitar cita previa para arreglar cualquier cuestión en la oficina de desempleo.

Han realizado ejercicios prácticos para poner en práctica lo aprendido. Han sido talleres de 2 horas o 2 horas y media en función de las características de los asistentes.

## **5. Resultados**

En este momento, la mayoría de las personas que han pasado por estos talleres renuevan su demanda de empleo a través de Internet y buscan los cursos y ofertas de empleo que les interesan. Han pasado por estos talleres 34 personas.

## **6. Conclusiones**

Conocimiento del funcionamiento de la página "www.trabajastur.com" usando las herramientas y los métodos que nos da la misma para la búsqueda de empleo.

Conocimiento de la oferta formativa ocupacional (para desempleados) y continua (para trabajadores en activo).

Dar prioridad al uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de ofertas de empleo y de renovación de demanda.

### ***7. Conformidad del alcalde***

Se adjunta archivo pdf con dicha conformidad.